



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : YUDHO HARIYANTO,AP.MT

Jabatan : Camat Kunir

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : H.THORIQUL HAQ, M.ML.

Jabatan : BUPATI IUMAJANG

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Pertama

YUDHO HARIYANTO,AP.MT
NIP. 19750121 199412 1 001

Pihak Kedua
BUPATI LUMAJANG

H. THORIQUL HAQ, M.ML.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : MOCHAMMAD SAIFUL,S.AP

Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : YUDHO HARIYANTO,AP.MT

Jabatan : Camat Kunir

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

YUDHO HARIYANTO,AP.MT
NIP. 19750121 199412 1 001

Pihak Pertama

MUHAMMAD SAIFUL,S.AP
NIP. 19720202 199803 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : SUWADI
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : MUHAMMAD SAIFUL, S.AP
Jabatan : Sekretaris Kecamatan
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

MUHAMMAD SAIFUL, S.AP
NIP. 19720202 199803 1 010

Pihak Pertama

SUWADI
NIP. 19710410 199702 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : ANA RESMIATI,S.AP

Jabatan : Kasubag Keuangan

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : MUHAMMAD SAIFUL,S.AP

Jabatan : Sekretaris Kecamatan

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

MUHAMMAD SAIFUL,S.AP
NIP. 19720202 199803 1 010

Pihak Pertama

ANA RESMIATI,S.AP
NIP. 19730818 200012 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : MOKHAMAD KURDIYONO,S.PD

Jabatan : Kasi Pelayanan Umum

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : YUDHO HARIYANTO,AP.MT

Jabatan : Camat Kunir

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

YUDHO HARIYANTO,AP.MT
NIP. 19750121 199412 1 001

Pihak Pertama

MOKHAMAD KURDIYONO,S.Pd
NIP. 19640608 198603 1 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : BAMBANG SUGIANTO,S.Pd

Jabatan : Kasi Pemerintahan

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : YUDHO HARIYANTO,AP.MT

Jabatan : Camat Kunir

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

YUDHO HARIYANTO,AP.MT
NIP. 19750121 199412 1 001

Pihak Pertama

BAMBANG SUGIANTO,S.Pd
NIP. 19720605 199802 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : HERI SISWANDOKO,S.Sos.
Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : YUDHO HARIYANTO,AP.MT
Jabatan : Camat Kunir
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

YUDHO HARIYANTO,AP.MT
NIP. 19750121 199412 1 001

Pihak Pertama

HERI SISWANDOKO,S.Sos
NIP. 19720511 199403 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : BASUNI
Jabatan : Pengadmistrasi Umum (Bidang Yanmum)
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : MOKHAMD KURDIYONO,S.Pd
Jabatan : Kasi Yanmum
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

MOKHAMAD KURDIYONO,S.Pd
NIP. 19640608 198603 1 019

Pihak Pertama

BASUNI
NIP. 19631002 200701 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : IN SETYO HARYONO
Jabatan : Pengadministrasi Umum (Bidang Pemerintahan)
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : BAMBANG SUGIANTO,S.Pd
Jabatan : Kasi Pemerintahan
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

BAMBANG SUGIANTO,S.Pd
NIP. 19720605 199802 1 003

Pihak Pertama

IN SETYO HARYONO
NIP. 19670110 200501 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : SYAMSUL ARIFIN

Jabatan : Pengadministrasi Umum (Bidang Pemerintahan)

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : BAMBANG SUGIANTO,S.Pd

Jabatan : Kasi Pemerintahan

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

BAMBANG SUGIANTO, S.Pd
NIP. 19691219 200604 1 004

Pihak Pertama

SYAMSUL ARIFIN
NIP. 19700110 200701 1 030



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : AKHMAD NURYANTO,ST
Jabatan : Tenaga Kerja Upah Bulanan (Bidang Keuangan)
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : ANA RESMIATI,S.AP
Jabatan : Kasubag Keuangan
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

ANA RESMIATI,S.AP
NIP. 19730818 200012 2 002

Pihak Pertama

AKHMAD NURYANTO,ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : SODIQ MISTIKA ADI PURNOMO, S.Pd

Jabatan : Pengadministrasi Umum (Bidang Umum dan Kepegawaian)

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : SUWADI

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

Selaku Atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

SUWADI

NIP. 19710410 199702 1 001

Pihak Pertama

SODIQ MISTIKA ADI P, S.Pd

NIP. 19661206 199307 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : VICKE DWI JULIATI

Jabatan : Pengadministrasian Umum (Bid.Umum dan Kepegawaian)

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : SUWADI

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

SUWADI

NIP. 19710410 199702 1 001

Pihak Pertama

VICKE DWI JULIATI

NIP.19850725 200901 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : LULUK ATUN NASIHAH

Jabatan : Tenaga Kerja Upah Bulanan (Bid.Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : SUWADI

Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

SUWADI

NIP. 19710410 199702 1 001

Pihak Pertama

LULUK ATUN NASIHAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : KHOIRUDIN NUR RIZAL
Jabatan : Tenaga Kerja Upah Bulanan (Bid. Yanmum)
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : MOKHAMAD KURDIYONO,S.Pd
Jabatan : Kasi Pelayanan Umum
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

MOKHAMAD KURDIYONO,S.Pd
NIP. 19640608 198603 1 019

Pihak Pertama

KHOIRUDIN NUR RIZAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : ZAKIYAH WARDAH
Jabatan : Tenaga Kerja Upah Bulanan (Bid. Pelayanan Umum)
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : MOKHAMAD KURDIYONO, S.Pd
Jabatan : Kasi Pelayanan Umum
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

MOKHAMAD KURDIYONO, S.Pd
NIP. 19640608198603 1 019

Pihak Pertama

ZAKIYAH WARDAH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : MOCHAMAD SHOLEH
Jabatan : Pengadministrasian Umum (Bid. PM)
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : HERI SISWANDOKO, S.Sos
Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

HERI SISWANDOKO, S.Sos
NIP. 19720511 199403 1 004

Pihak Pertama

MOCHAMAD SHOLEH
NIP. 19790207 201001 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : MISNI SRI MUCHAYANI
Jabatan : Tenaga Kerja Upah Bulanan (Bid. PMD)
Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : HERI SISWANDOKO,S.Sos
Jabatan : Kasi Pemberdayaan Masyarakat
Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

HERI SISWANDOKO,S.Sos
NIP. 19720511 199403 1 004

Pihak Pertama

MISNI SRI MUCHAYANI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : SUNANDAR

Jabatan : Pengadministrasian Umum (Bid.Umum dan Kepegawaian)

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : SUWADI

Jabatan : Kasubbag.Umum dan Kepegawaian

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

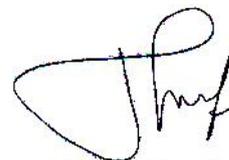
Pihak Kedua



SUWADI

NIP. 19710410 199702 1 001

Pihak Pertama



SUNANDAR

NIP. 19640615 199403 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : SENEPI

Jabatan : Tenaga Kerja Upah Bulanan (Bid.Umum dan Kepegawaian)

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : SUWADI

Jabatan : Kasubbag.Umum dan Kepegawaian

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

SUWADI

NIP. 19710410 199702 1 001

Pihak Pertama

SENEPI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : SUWIJI

Jabatan : Tenaga Kerja Upah Bulanan (Bid.Umum dan Kepegawaian)

Selanjutnya disebut pihak Pertama

N a m a : SUWADI

Jabatan : Kasubbag.Umum dan Kepegawaian

Selaku Atasan Pihak Pertama ,selanjutnya disebut pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kunir, Januari 2021

Pihak Kedua

SUWADI

NIP. 19710410 199702 1 001

Pihak Pertama

SUWIJI